

## PATVIRTINTA

AB „Grigeo“ 2023 m. balandžio 6 d. valdybos sprendimu (2023 m. balandžio 6 d. valdybos posėdžio protokolas Nr. 23/03)

## AB „GRIGEO“ ĮMONIŲ GRUPĖS ETIKOS KODEKSAS

### 1. BENDROSIOS NUOSTATOS

- 1.1. AB „Grigeo“ įmonių grupės etikos kodeksas (toliau – **Etikos kodeksas**) aprašo vertybes, principus ir veiklos standartus, kuriais vadovaujasi AB „Grigeo“ įmonių grupės įmonės vykdydamos verslą bei organizuodamos kasdieninę įmonių veiklą.
- 1.2. Etikos kodeksas taikomas AB „Grigeo“ įmonių grupei, kurią sudaro AB „Grigeo“ (toliau – **Bendrovė**) ir jos patronuojamosios bendrovės, įskaitant, bet neapsiribojant UAB „Grigeo Packaging“, UAB „Grigeo Baltwood“, AB „Grigeo Klaipėda“, UAB „Grigeo Recycling“, SIA „Grigeo Recycling“ ir AT „Mena Pak“ (toliau – **Grupė**). Etikos kodeksas skirtas visiems Grupės darbuotojams, Grupės įmonių valdymo bei priežiūros organų, komitetų nariams.
- 1.3. Etikos kodeksas nurodo suinteresuotoms šalims, kokiais principais ir vertybėmis vadovaujasi Grupės įmonės kurdamos ir palaikydamos ryšius su Grupės partneriais (klientais, tiekėjais, valstybinėmis institucijomis ir kt.), taip pat kokio elgesio tikisi iš Grupės partnerių.
- 1.4. Išsamesnės nuostatos apie šio Etikos kodekso įgyvendinimą išdėstytos Grupės politikose bei Grupės įmonių vidaus teisės aktuose, kurie nustato Grupės įmonės ir jos atsakingų darbuotojų teises ir įsipareigojimus įgyvendinant Etikos kodekso nuostatas.

### 2. GRUPĖS VERTYBĖS

- 2.1. Grupės verslo strategijoje siekiame ilgalaikės misijos - kurti žiedinę ateitį. Jos įgyvendinimas ir kasdienė Grupės įmonių veikla yra neatsiejama nuo keturių svarbiausių vertybių, kuriomis yra grįsti Grupės elgesio ir kultūros principai.



#### Atsakingi 360°

Ką bedarytume visada pagalvokime apie poveikį aplinkai, nes čia mūsų namai.  
Mūsų darbo vertę matuoja klientas.  
Dirbkime kaip sau, kad galėtume didžiuotis savo darbu.



#### Veržlūs

Augame sparčiau nei rinka.  
Net geriausias rezultatas gali būti geresnis.  
Kiekvienas tikslingai nukreiptas investuotojo euras padaro mus labiau vertingais.



#### Profesionalūs

Visas siūlomas idėjas apsvairstome be išankstinio nusistatymo.  
Visko žinoti neįmanoma - tobulėjame mokydami ir dalindami.  
Kalbame skaičių ir faktų kalba.



#### Komandiški

Geras rezultatas – tik geros komandos nuopelnas.  
Komandos yra tiek, kiek joje yra tavo pastangų.  
Iš savęs reikalaujame daugiau nei iš kitų.

### **3. PAGARBA ŽMOGAUS TEISĖMS IR LAISVĖMS**

- 3.1. Grupė gerbia ir garantuoja žmogaus teises ir laisves, apibrėžtas Jungtinių tautų organizacijos Generalinės Asamblėjos Visuotinėje žmogaus teisių deklaracijoje, Europos Tarybos Žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijoje, Tarptautinės darbo organizacijos konvencijose bei kituose tarptautiniuose ir nacionaliniuose teisės aktuose pripažintas žmogaus teises ir laisves.
- 3.2. Grupė pripažįsta vaiko teisę būti apsaugotam nuo ekonominio išnaudojimo ir nuo bet kokio darbo, kuris gali būti pavojingas jo sveikatai arba trukdyti jam mokytis, gali kenkti jo sveikatai ir fiziniam, protiniam, dvasiniam, doroviniam ir socialiniam vystymuisi. Grupė nesinaudoja vaikų iki 16 metų darbu, taip pat nedirba su tiekėjais ir subtieėjais, kurie naudojami vaikų iki 16 metų darbu ir nedelsdami nutraukia bendradarbiavimą su tiekėjais ir subtieėjais, jei paaiškėja, kad jie naudojami vaikų iki 16 metų darbu. Grupė neįdarbina asmenų, kurių amžius yra mažesnis, nei Grupės įmonei taikomuose nacionaliniuose įstatymuose nustatytas minimalus amžius, kada asmeniui atsiranda darbinis veiksnumas ir teisnumas. Asmenys nuo 16 iki 18 metų gali būti įdarbinami tik griežtai laikantis įstatymų.
- 3.3. Grupė nesinaudoja priverstiniu ar privalomuoju darbu.
- 3.4. Grupė netoleruoja smurto, priekabiavimo, neetiško ir nepagarbaus elgesio. Bet kokie gestai, žodžiai, komentarai, elgesys ar kiti veiksmai, kuriais asmuo siekia įžeisti arba įžeidžia asmens orumą, siekia daryti arba daro neigiamą įtaką jo emocinei sveikatai ir (arba) siekia sukurti arba sukurti priešišką, žeminančią, įžeidžiančią aplinką, yra nepriimtini bei netoleruoti.
- 3.5. Grupė pasisako prieš bet kokią tiesioginę ir netiesioginę diskriminaciją, priekabiavimą, nurodymą diskriminuoti lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, sveikatos būklės, santuokinės ir šeiminių padėties, ketinimo turėti vaiką, narystės politinėje partijoje, profesinėje sąjungoje ar asociacijoje, religijos pagrindu.
- 3.6. Grupė skatina darbuotojų įvairovę ir atsižvelgdama į konkrečiam darbui nustatytus reikalavimus taiko vienodus atrankos kriterijus ir sąlygas priimant į darbą, sudaro vienodas darbo sąlygas ir garantijas darbo metu visiems asmenims, laikantis lyčių lygybės ir nediskriminavimo kitais pagrindais principų.
- 3.7. Grupė nemoka darbuotojams darbo užmokesčio, kurio dydis mažesnis, negu nustato darbo santykiams taikomi įstatymai, kolektyvinės sutartys, kitos darbo teisės normos ar patvirtintos darbo apmokėjimo sistemos.
- 3.8. Grupė sąžiningai atlygina darbuotojams už jų atliktą darbą atsižvelgiant į asmens atliekamas funkcijas, jo kvalifikaciją, patirtį, atliekamo darbo kokybę bei pasiektus rezultatus už tokį patį ar vienodos vertės darbą moka vienodą darbo užmokestį. Grupė taiko vienodas darbuotojų veiklos vertinimo sąlygas, atsižvelgdama į darbuotojų atliekamas funkcijas.
- 3.9. Grupė gerbia darbuotojų teisę jungtis, formuoti ar nesijungti į asociacijas, įskaitant teisę steigti ir stoti į profesines sąjungas savo interesams ginti. Darbuotojai turi teisę laisvai vykdyti kolektyvines derybas.
- 3.10. Grupė nenaudoja, neremia ir neleidžia naudoti fizinių bausmių, smurto ar kitos formos psichologinės ar fizinės prievartos, nenaudoja viešų įspėjimų ar bausmių sistemos.
- 3.11. Grupė kelia aukščiausius reikalavimus, siekiant užtikrinti Grupės ir partnerių darbuotojų, vykdančių veiklą Grupės įmonėse, saugą ir sveikatą.
- 3.12. Grupė suteikia darbuotojams saugias ir sveikas darbo sąlygas, siekiant išvengti su darbu susijusių traumų ir ligų bei skatina darbuotojus aktyviai prisidėti prie darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo sistemos gerinimo.
- 3.13. Grupė neleidžia dirbti ar Grupės įmonių veiklos vietose būti asmenims, apsvaigusiams nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ar toksinių medžiagų.

#### **4. SKAIDRUMAS, SAŽININGUMAS IR ANTIKORUPCIJA**

- 4.1. Grupė laikosi įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų.
- 4.2. Grupė vykdo skaidrų ir sąžiningą verslą, neatlieka veiksmų, kurie riboja ar gali riboti konkurenciją, moka numatytus mokesčius, skaidriai atsiskaito su darbuotojais ir partneriais.
- 4.3. Bet kokie mokėjimai ar kitokios išlaidos, neužregistruotos atitinkamuose dokumentuose, yra neleistinos.
- 4.4. Grupė griežtai pasisako prieš bet kokias korupcijos formas, kyšininkavimą ir papirkinėjimą.
- 4.5. Grupės darbuotojai, atlikdami savo funkcijas, privalo laikytis taikomų teisės aktų reikalavimų, veikti skaidriai, sąžiningai, nešališkai, laikantis konfidencialumo ir bendradarbiavimo principų, nepiknaudžiaujant savo teisėmis.
- 4.6. Grupės darbuotojams vykdant darbo funkcijas draudžiama priimti ir dovanoti bet kokio tipo bet kokios vertės neatlyginamai gaunamus ar teikiamus daiktus, paslaugas ar kitą naudą.
- 4.7. Siekdamas užtikrinti bendradarbiavimo su tiekėjais ir verslo partneriais skaidrumą ir objektyvumą, Grupės įmonės nepriima komercinių pasiūlymų, keliančių įtarimą dėl jų teisėtumo.
- 4.8. Grupės vykdomos veiklos procesai (pirkimai, pardavimai ir kt.) yra reglamentuoti patvirtintomis aiškėmis ir skaidriomis procedūromis ir kitais vidaus teisės aktais.

#### **5. INTERESŲ KONFLIKTŲ VENĖGIMAS**

- 5.1. Grupės darbuotojai, priežiūros ir valdymo organo nariai veikia Grupės naudai ir interesais, privalo vengti situacijos, kai jų asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti Grupės ir/ar Grupės įmonės interesams, tinkamai ir laiku deklaruoti savo privačius interesus, kai taikoma, bei informuoti Grupę apie bet kokį interesų konfliktą.
- 5.2. Grupės įmonių priežiūros ir valdymo organų nariai, darbuotojai negali dalyvauti rengiant, svarstant ar priimant sprendimus, sudarant sutartis ir/ar susitarimus arba turi nusišalinti nuo atitinkamų sprendimų priėmimo arba atlikti kitas darbo pareigas, jeigu atliekamos darbo pareigos yra ar gali būti susijusios su jo asmeniniais interesais.
- 5.3. Grupės įmonių priežiūros ir valdymo organų nariai, darbuotojai negali painioti Grupės įmonės turto, kurio naudojimas specialiai su juo nėra aptartas, su savo turtu, naudoti jį arba informaciją, kurią jis gauna būdamas Grupės įmonės organo nariu ar darbuotoju veiklai, kuri pagal Lietuvos Respublikos įstatymus yra nelegali, arba asmeninei naudai ar trečiojo asmens naudai gauti.

#### **6. PAGARBA APLINKAI IR VISUOMENEI**

- 6.1. Vykdydama veiklą, Grupė siekia suderinti reikšmingiausius aplinkosaugos, socialinius ir ekonominius aspektus, siekiant vykdyti atsakingą, tvarų ir žiedinį verslo modelį, paremtą ilgalaikę Grupės strategiją.
- 6.2. Grupė pripažįsta savo atsakomybę aplinkos apsaugos klausimais, kadangi Grupės veikla gali daryti poveikį aplinkai. Siekiant jį minimalizuoti ir tinkamai valdyti galimas rizikas, Grupė sistemingai dirba siekdama geresnio aplinkosauginio veiksmingumo per visą tiekimo grandinę, vertina ir stebi poveikį aplinkai, nustato tikslus, matuoja progresą ir praneša apie pažangą suinteresuotoms šalims.
- 6.3. Grupės darbuotojai privalo laikytis visų Grupės įmonėms taikomų teisės aktų ir galiojančių procedūrų, bei užtikrinti, kad visi vykdomi procesai būtų vykdomi aplinkai saugiu būdu. Grupė skatina vidinę Grupės kultūrą ir vertybes, ugdant darbuotojų kompetenciją ir atsakingą požiūrį į aplinkos apsaugą.
- 6.4. Grupė gerbia vietinę aplinką kurioje vykdo veiklą ir siekia palaikyti gerus santykius su vietos bendruomenėmis.

## **7. KONFIDENCIALUMAS**

- 7.1. Darbuotojai, valdymo ir priežiūros organų nariai gerbia ir saugo Grupės įmonių konfidencialią informaciją, kurią jie gavo ar sužinojo dėl atliekamos funkcijos ar paslaugų, neatskleidžia jos tretiesiems asmenims ir nenaudoja šios informacijos savo ar kitų asmenų asmeninei naudai.
- 7.2. Bendrovė griežtai laikosi viešai neatskleistos informacijos atskleidimo apribojimų ir draudimų. Bendrovė tinkamai ir laiku informuoja asmenis, kurie turi galimybę susipažinti su viešai neatskleista informacija, apie draudimą neteisėtai atskleisti viešai neatskleistą informaciją ir kitas taikomas prievoles.

## **8. PRANEŠIMAI APIE ETIKOS KODEKSO PAŽEIDIMUS IR JO VEIKSMINGUMO UŽTIKRINIMAS**

- 8.1. Pranešimus apie šio Etikos kodekso pažeidimus, taip pat klausimus ir nusiskundimus susijusius su šiuo Etikos kodeksu, darbuotojai gali pateikti savo tiesioginiam vadovui, personalo vadovui, Grupės įmonės vadovui.
- 8.2. Pranešimai apie bet kurioje iš Grupės įmonių galbūt rengiamą, daromą ar padarytą nusikalstamą veiką, administracinį nusizengimą, darbo pareigų pažeidimą, taip pat šiurkštų privalomų profesinės etikos normų pažeidimą ar kitą grėsmę viešajam interesui keliantį arba jį pažeidžiantį teisės pažeidimą, gali būti teikiami Grupės vidiniu informacijos apie pažeidimus teikimo kanalu elektroniniu paštu [pranesejuapsauga@grigeo.lt](mailto:pranesejuapsauga@grigeo.lt).
- 8.3. Kiekvienos Grupės įmonės vadovybė yra atsakinga už Etikos kodekso nuostatų įgyvendinimą ir veiksmų, neatitinkančių kodekso nuostatų, netoleravimą bei greitą ir sąžiningą taisymą.
- 8.4. Grupė palaiko darbuotojus, kurie sąžiningai laikosi Etikos kodekso nuostatų, skatina jų laikytis kitus ir netoleruoja bei praneša apie kiekvieną Etikos kodekso nuostatų nesilaikymo atvejį.
- 8.5. Pažeidimai nagrinėjami Grupės vidaus teisės aktų nustatyta tvarka. Grupės įmonės vadovas informacijai išnagrinėti gali paskirti atsakingus asmenis ar suformuoti komisiją, kurią sudarytų darbuotojai, turintys kompetenciją ir atsakomybes konkrečioje probleminėje situacijoje.

## **9. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

- 9.1. Šį Etikos kodeksą tvirtina ir keičia Bendrovės valdyba.
  - 9.2. Už Etikos kodekso projekto parengimą ir jo atnaujinimą atsakingas Bendrovės teisės skyriaus vadovas.
  - 9.3. Etikos kodeksas ar jo pakeitimai, nedelsiant po jų patvirtinimo Bendrovės valdyboje, pateikiami Grupės įmonėms bei paskelbiami Bendrovės interneto svetainėje. Už Etikos kodekso ir jo pakeitimų paskelbimą atsakingas Bendrovės teisės skyriaus vadovas.
-