



SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

TURINYS

1. Įmonių grupė	3
2. Mūsų vertybės	5
3. Socialinė atsakomybė.....	6
4. Santykiai su darbuotojais.....	7
5. Darbuotojų sauga ir sveikata	9
6. Santykiai su visuomene	11
7. Aplinkosauga.....	12
8. Energetika	14
9. Produkcijos ekologiškumas	15
10. Verslo rizikos	16

1. ĮMONIŲ GRUPĖ

AB „Grigeo“ (toliau – Bendrovė) įmonių grupė – vienintelė Lietuvoje ir viena didžiausių, gilią istoriją turinti popieriaus ir medienos pramonės įmonių grupių Baltijos šalyse. AB „Grigeo“ įmonių grupė apjungia šias bendroves: AB „Grigeo“, UAB „Grigeo Packaging“, UAB „Grigeo Baltwood“, AB „Grigeo Klaipėda“, AT „Mena Pak“, UAB „Grigeo Recycling“ ir SIA „Grigeo Recycling“ bei UAB „Grigeo investicijų valdymas“ (toliau – Grupė).

Grupė savo veiklos procesuose apima beveik pilną medžio ir popieriaus komponentų apdirbimo ciklą, gamybos procese išgaudami aukštesnės pridėtinės vertės produktus: higieninį popierių – tualetinį popierių, nosinaites, popierinius rankšluosčius, gofruotojo kartono gamybai skirtą popierių, korinį užpildą, gofruotą kartoną ir pakuotę bei kietąsias medienos plaušo plokštes.

Grupė dirba žiedinės ekonomikos principu, dalis higieninio popieriaus gaminams gaminti skirto popieriaus bei žaliava gofruoto kartono gamybai – testlaineris (lygių sluoksnių kartonas) ir flutingas (gofuoti skirtas popierius ir korinio užpildo žaliava) gaminami perdirbant antrines žaliavas – makulatūrą, tokiu būdu prisidedame prie atliekų kiekio Lietuvoje ir kaimyninėse valstybėse mažinimo bei miškų išsaugojimo.

Grupės kartono verslo modelis paremtas pilnos gamybos ciklo valdymu: nuo žaliavos (makulatūros) surinkimo pirminiuose šaltiniuose ir paruošimo tolimesniam perdirbimui, popieriaus (kartono) gofruotojo kartono ir pakuotės gaminimui gamybos iki gofruotojo kartono produkcijos ir pakuotės gamybos.

Pagrindiniai veiklos rodikliai

Per 2020 m. Grupė pasiekė 129,9 mln. eurų konsoliduotą pardavimo apyvartą, tai yra 10,4 mln. eurų mažiau nei 2019 m.

Ataskaitiniu laikotarpiu Grupė uždirbo 14,9 mln. eurų pelno prieš apmokestinimą, tai yra 0,9 mln. eurų mažiau nei per 2019 m. Grupės EBITDA rodiklis – pelnas, neišskaičiavus mokesčių, palūkanų ir nusidėvėjimo, palyginti su 2019 m. sumažėjo 2,4 mln. eurų ir siekė 26,2 mln. eurų.

2020 m. Bendrovės pardavimai siekė 63,6 mln. eurų ir tai yra 1,5 mln. eurų mažiau nei per 2019 m. Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovė uždirbo 9,9 mln. eurų pelno prieš apmokestinimą, o EBITDA rodiklis pasiekė 14,8 mln. eurų ir, palyginus su 2019 m., padidėjo 3,2 mln. eurų.

Bendrovės valdymas

Pagal Bendrovės įstatus, Bendrovės organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, kolegialus priežiūros organas – stebėtojų taryba, kolegialus valdymo organas – valdyba ir Bendrovės vadovas – Prezidentas.

Visuotinis akcininkų susirinkimas sprendžia esminius ir svarbiausius Bendrovės veiklos klausimus. Visuotinis akcininkų susirinkimas turi išimtinę teisę keisti Bendrovės įstatus, rinkti ir atšaukti Bendrovės stebėtojų tarybos narius, tvirtinti Bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinius, priimti sprendimą dėl Bendrovės pelno (nuostolių) paskirstymo ir priimti kitus sprendimus, numatytus Bendrovės įstatuose ir Lietuvos Respublikos teisės aktuose. Visos Bendrovės išleistos akcijos suteikia visiems Bendrovės akcininkams vienodas teises.

Bendrovės stebėtojų tarybą sudaro 5 nariai. Bendrovės stebėtojų tarybą 4 metų laikotarpiui renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Stebėtojų taryba svarsto ir tvirtina Bendrovės veiklos strategiją, renka Bendrovės valdybos narius ir atšaukia juos iš pareigų ir sprendžia kitus Bendrovės įstatuose, taip pat visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose stebėtojų tarybos kompetencijai priskirtus bendrovės ir jos valdymo organų veiklos priežiūros klausimus. Bendrovėje formuojamas Audito komitetas - Bendrovės stebėtojų tarybos patariamasis organas, sudaromas iš 3 Bendrovės stebėtojų tarybos narių, iš kurių du yra nepriklausomi ir vienas turi ne mažesnę kaip 3 metų darbo patirtį apskaitos arba audito srityje. Audito komitetą Stebėtojų tarybos kadencijos laikotarpiui skiria Stebėtojų taryba. Audito komiteto funkcijos - stebėti Bendrovės finansinių ataskaitų rengimo, išorės audito atlikimo procesą, stebėti, kaip išorės auditorius ir audito įmonė laikosi nepriklausomumo ir objektyvumo principų, teikti Stebėtojų tarybai rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės pasirinkimu.

Bendrovės valdybą sudaro 5 nariai. Valdybą 4 metų laikotarpiui renka stebėtojų taryba. Valdyba svarsto ir tvirtina Bendrovės metinį pranešimą, Bendrovės valdymo struktūrą, renka ir atšaukia Bendrovės vadovą, bei priima kitus Bendrovės įstatuose ar visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus sprendimus.

Bendrovės vadovas – Prezidentas – organizuoja Bendrovės ūkinę komercinę veiklą. Bendrovės vadovas turi teisę vienvaldiškai sudaryti sandorius, išskyrus Bendrovės įstatuose numatytus atvejus, kai sandorius Bendrovės vadovas gali sudaryti, kai yra Bendrovės valdybos sprendimas šiuos sandorius sudaryti. Bendrovės vadovas atsako už Bendrovės veiklos organizavimą bei jos tikslų įgyvendinimą ir kitų Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir kituose teisės aktuose, taip pat Bendrovės įstatuose nustatytų pareigų vykdymą.



Akcininkai

Bendrovės akcijos yra įtrauktos į AB Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržos Baltijos Oficialųjį sąrašą (akcijų prekybinis kodas – GRG1L).

2020 m. gruodžio 31 d. AB „Grigeo“ akcininkų skaičius – 3 412.

Akcininkai, 2020 m. gruodžio 31 d. ir / arba 2019 m. gruodžio 31 d. nuosavybės teise turėję daugiau kaip 5% Bendrovės įstatinio kapitalo:

Akcininko vardas, pavardė (įmonės pavadinimas, rūšis, buveinės adresas, kodas)	2020 m. gruodžio 31 d.			2019 m. gruodžio 31 d.		
	Akcininkui nuosavybės teise, priklausančių paprastųjų vardinių akcijų skaičius, vnt.	Turima įstatinio kapitalo dalis, %	Nuosavybės teise priklausančių akcijų suteikiama balsų dalis, %	Akcininkui nuosavybės teise, priklausančių paprastųjų vardinių akcijų skaičius, vnt.	Turima įstatinio kapitalo dalis, %	Nuosavybės teise priklausančių akcijų suteikiama balsų dalis, %
UAB „Ginvildos investicija“* Turniškių g. 10a-2, Vilnius, Lietuva, 125436533	28 582 407	43,50	43,50	28 582 407	43,50	43,50
Irena Ona Mišeikienė	8 584 171	13,07	13,07	8 584 171	13,07	13,07

*UAB „Ginvildos investicija“ 100% akcijų valdo Gintautas Pangonis.

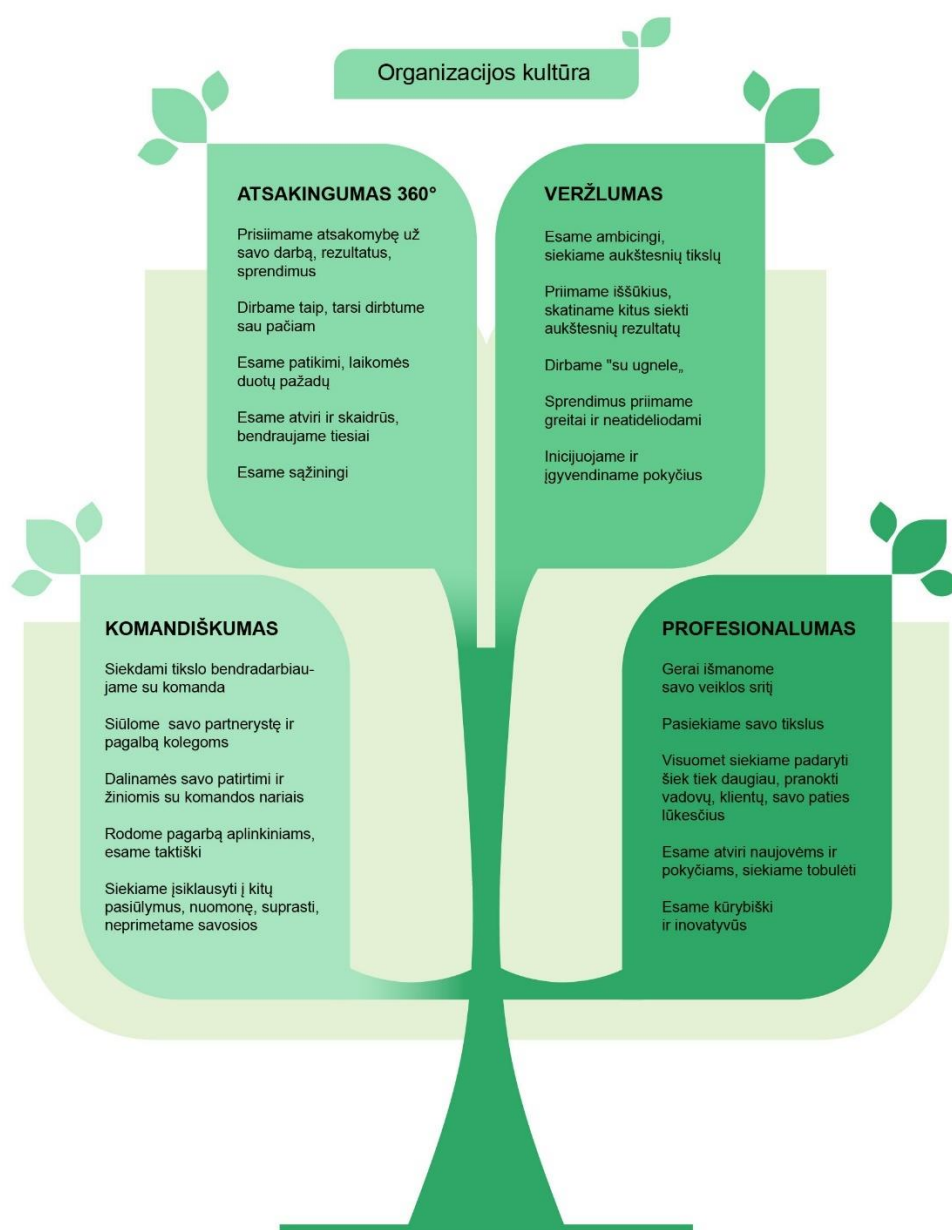
2. MŪSŲ VERTYBĖS

Kurdami ir gamindami, visada galvojame apie Jus – mūsų klientus, darbuotojus, partnerius, kolegas.

Mūsų misija – kurti ir gaminti aplinką tausojančius produktus, gerinant gyvenimo kokybę.

Mūsų vizija – pripažintas Europos gamintojas.

Mūsų Grupės įmonių kultūra – tai vertybės, jų žinomumas ir laikymasis. Vienos vertybės įtakančios kiekvieną mūsų kilusios iš laikmečio, arba kartos, kurią atstovaujame, kitos iš šeimos, o Grupės įmonių vertybės mūsų darbuotojai perima dirbdami kartu su mumis. Grigeo grupės įmonių vidutinis darbuotojų stažas yra 10 metų, todėl mums svarbu kokioje aplinkoje mūsų darbuotojai praleis šį savo gyvenimo tarpą. Skiriam ypatingą dėmesį darbuotojų ugdymui apie organizacijos vertybes, integruojant jas į vadybinius procesus, grįžamojo ryšio teikimą bei darbuotojų bendras iniciatyvas.



3. SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

Būdama viena didžiausių popieriaus ir medienos pramonės įmonių grupė Baltijos šalyse, AB „Grigeo“ įmonių grupė pripažįsta, supranta ir jaučia atsakomybę už savo veiklos poveikį socialinei, ekonominei ir gamtinei aplinkai.

Grupės įmonės savo rolę verslo kūrime suvokia labai tiesiogiai – dirbdami tvaraus verslo principais, kurdami ir stiprindami aplinką, propaguodami darnaus ir atsakingo verslo kultūrą ir praktiką, dalindamiesi teigiama patirtimi ir nuolat tobulindami savo aplinką. Grupės įmonėms svarbu, kaip verslas, aplinka ir žmonės gyvens rytoj. Tai ne žodžiai, o realūs siekiai kasdieniniuose procesuose. Gamybos efektyvumas, socialinė atsakomybė, pagarba darbuotojams ir bendruomenei, maksimalus resursų taupymas, naudingiausias žaliavos panaudojimas visada bus pagrindiniai Grupės įmonėms veiklos standartai, leisiantys pasiekti geresnių rezultatų su mažesnėmis energijos, emisijos sąnaudomis, tad su švaresne ir sveikesne aplinka bei laimingesniais žmonėmis.

Esminiai Grupės įmonių verslo tvarumo principai kalba apie vertės kūrimą visuomenei, darbuotojams ir akcininkams. Dėl šių tikslų vadovaudamiesi Lean filosofija įmonių darbo procesų organizavime ir skatindami kurti vertę, švaistymo procesų identifikavimą ir eliminavimą, nuolatinį veiklos tobulinimą. Lean leidžia kurti darbo organizavimo sistemas, didinančias gamybos efektyvumą, gerinančias kokybę ir aptarnavimą su tai pačiais resursais.

Svarbus yra ir minėtas vertės darbuotojams kūrimo aspektas. Grupės įmonės aktyviai ir itin atsakingai rūpinasi saugios ir sveikos darbo aplinkos kūrimu, atitinkamai – savo darbuotojų kasdiene gerove. Daugelyje Grupės įmonių įdiegtas darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos standartas padeda užtikrinti procesų nuoseklumą ir pakankamą dėmesį tam, kas itin svarbu.

Grupė rūpinasi ir akcininkais, patikėjusiais valdymui savo lėšas. Grupė kasdieniu kokybišku darbu pasiektais rezultatais uždirba pelną bendrovei ir dividendus akcininkams. Atsakingai analizuoja rinkos realybę ir kuria aktyvias verslo auginimo strategijas, pasižyminčias augimo potencialo išnaudojimu, kryptingomis investicijomis į technologijas, aiškiais geografinės plėtos planais. Grupė jau 5 metus nuolatos auga, vykdo atgalinę vertikalią integraciją gamybos procesuose (žaliavos gamyba, šiluminės energijos gamyba, pirkimų centralizacija). Stiprinama verslo diferenciacija leidžia suvaldyti rizikas skirtinguose segmentuose ir tuo pačiu padeda išgauti masto ekonomijos efektą verslo aptarnavimo ir pagalbinėse funkcijose.

Dėmesys aplinkosaugai – vienas kertinių Grupės įmonių tvarumo aspektų. 2020 metų pradžioje paaiškėjo, kad AB „Grigeo Klaipėda“ per AB „Klaipėdos vanduo“ apvalytų nuotekų kolektorių į Kuršių marias išleido dalį biologiškai nevalytų nuotekų. AB „Grigeo Klaipėda“ prisiėmė visą teisinę atsakomybę dėl savo veiksmų ir atlygins visą jos veiksmams padarytą žalą aplinkai, kai ji bus nustatyta. Aplinkosaugos incidentas buvo didelis smūgis AB „Grigeo Klaipėda“, bei palietė ir visą Grupę, todėl skyrėme ypatingą dėmesį situacijos analizei, veiksams, kurie užtikrintų, kad panašios istorijos daugiau nepasikartotų bei tvarumo stiprinimui visoje įmonių grupėje.

Kiekvienas Grupės verslas dirba dėl savo klientų, nes nuo klientų pasitikėjimo priklauso verslo sėkmė. 2020 metais ne kartą įrodėme, kad savo veiklos procesuose diegdami aplinką tausojančius įrenginius ir sprendimus, papildomais atliktais prevenciniais veiksmais, kuriame pridėtinės vertės produktus, siekiame užtikrinti maksimalią kokybę, mažinti neigiamą vartojimo ir gamybos poveikį aplinkai, sveikatai, klimatui ir gamtos ištekliams.

Po aplinkosauginio incidento AB „Grigeo Klaipėda“, ne viena kontroliuojanti institucija patikrino mūsų veiklą, atliko vadybinę analizę, darbuotojų saugos ir sveikatos, aplinkosaugos auditus, patikrino ar ekologiniu ženklu žymima produkcija atitinka nustatytus ženklinimo kriterijus ir reikalavimus. Buvome atviri visoms tokį poreikį išreiškusioms institucijoms, kurios patikrinimų metu esminių pažeidimų nenustatė ir remiantis atliktų patikrinimų išvadomis, sėkmingai persisertifikavome vadybinės priežiūros sistemas, susigražinome laikinai suspenduotus sertifikatus ir leidimus.

4. SANTYKIAI SU DARBUOTOJAIS

Socialinė partnerystė	Darbo apmokėjimo sistema	Darbuotojų kompetencijų ugdymas	Darbuotojų įsitraukimas ir veiklos rezultatų vertinimas
-----------------------	--------------------------	---------------------------------	---

4.1. Socialinė partnerystė

Grupės įmonių darbdavio ir darbuotojų socialinis dialogas užtikrinamas kartu su veikiančiomis profesinėmis sąjungomis ir/ar darbo tarybomis. 2020 metais AB „Grigeo“, UAB „Grigeo Packaging“ ir AB „Grigeo Klaipėda“ santykius su darbuotojais apibrėžia kolektyvinės sutarties nuostatos. Rūpinamės savo darbuotojais, siekiame užtikrinti, kad Grupės įmonės darbuotojai jaustųsi įsitraukę, motyvuoti ir saugūs, suteikiame darbuotojams galimybę naudotis papildomomis naudomis. Atsižvelgiant į darbuotojų poreikius, papildomų naudų sąrašas nuolat peržiūrimas ir atnaujinamas sveikatos ir saugumo stiprinimo, socialinių ryšių ir komandos stiprinimo, tobulėjimo, poilsio ir darbo laiko balanso palaikymo bei kitose srityse. Darbuotojai papildomas naudas vertina itin palankiai ir aktyviai jomis naudojasi.

4.2. Darbo apmokėjimo sistema

Grupės įmonės siekia turėti aiškią ir skaidrią darbo apmokėjimo sistemą, kuri padėtų pritraukti ir išlaikyti geriausius/aukščiausios kvalifikacijos ir kompetencijos darbuotojus, skatintų rezultatų ir efektyvų darbą, sudarytų sąlygas sąžiningai atlyginti darbuotojams už jų darbą ir rezultatus. 2020 metais Grupės įmonėse patvirtinome darbo apmokėjimo sistemas. Apokėjimo sistema parengta remiantis šiais principais ir pagrindais:

- lyčių lygybės ir nediskriminavimo kitais pagrindais;
- darbo apmokėjimo sistemos skaidrumo;
- sąžiningo darbo užmokesčio apskaičiavimo ir nustatymo;
- tinkamo darbo užmokesčio dydžio nustatymo visiems Grupės įmonių darbuotojams;
- darbuotojų skatinimo tobulėti ir siekti aukštesnės kvalifikacijos;
- darbuotojų darbo veiklos rezultatų tinkamo įvertinimo ir papildomo piniginio skatinimo bei premijavimo už pasiektus tikslus.

Grupės įmonėse darbo apmokėjimo sistema apima darbuotojų kategorijas pagal pareigybes ir (arba) kvalifikaciją, kurios suskirstytos, be kita ko, atsižvelgiant į tarptautinę „Hay Group“ metodiką, tarptautiniu mastu pripažintą metodologiją, kuri užtikrina objektyvų pareigybių vertinimą pagal šiuos kriterijus: žinios „know-how“ (techninės žinios, valdymo apimtis, žmogiškųjų santykių įgūdžiai), problemų sprendimas (mąstymo laisvė, problemų sudėtingumas) ir atsakomybės lygis (veiksmų laisvė, poveikio dydis, poveikio pobūdis), kuris tenka konkrečiai pareigybei.

Grupės darbuotojų bazinis darbo užmokestis paprastai peržiūrimas vieną kartą metuose. Lyginant 2020 ir 2019 metų vidutinį Grupės darbuotojo darbo užmokestį, vidutinis augimas siekė 7%. Bazinio darbo užmokesčio pokytis priklauso, be kita ko, nuo darbo rinkos sąlygų, pokyčių, šalies rinkos ekonominių rodiklių, konkretaus darbuotojo darbo rezultatų, Grupės įmonių struktūrinių ar darbo organizavimo pokyčių, Grupės įmonių veiklos rezultatų, numatomo Grupės įmonių biudžeto, taip pat atsižvelgiama į atlygio rinkos tyrimo duomenis ir prognozes, infliaciją, kitas objektyvias aplinkybes.

Grupės įmonės siekia savo darbuotojams sukurti motyvuojančias darbo sąlygas visų lygių darbuotojams. Grupės įmonės taiko papildomo piniginio skatinimo ar premijavimo sistemas, jose nustatytais pagrindais, sąlygomis, dydžiais bei tvarka atskiroms darbuotojų kategorijoms, pareigybių grupėms, kategorijų grupėms ar pareigybėms prie bazinio darbo užmokesčio mokamos kitos užmokesčio sudėtinės dalys (priedai, premijos ar priemokos).

4.3. Darbuotojų kompetencijų ugdymas

Grupės įmonės siekia ugdyti savo darbuotojus, tad 2020 metais kai kurių Grupės įmonių gamybos, klientų aptarnavimo ir logistikos padaliniuose įdiegta darbuotojų kategorizavimo sistema. Ši sistema reglamentuoja darbuotojo kategorijos įgijimo sąlygas, kvalifikacijos kėlimo kriterijus, laikotarpį, profesinio neformalaus mokymo proceso išpildymą bei įgytų kompetencijų vertinimo kriterijus. Remiantis kategorizavimo ir profesinio mokymo sistemomis naujai prisijungę darbuotojai gauna visą pagalbą sėkmingai įsisavinant naujas profesines žinias bei įgūdžius, sklandžiai įsiliesti į komandą, užtikrina nuoseklią darbuotojų kvalifikacijos augimo perspektyvą, būtiną kokybinių ir kiekybinių gamybos proceso tikslų pasiekimą, Grupės įmonių strateginių tikslų įgyvendinimą bei priimti ir atitikti Grupės įmonių vertybes.

Grupės įmonės užtikrindami sklandesnį naujų darbuotojų įvedimo bei adaptacijos procesus tobulino vidines profesinio neformalaus mokymo programas gamybos darbuotojų darbininkų grandyje, sėkmingai adaptavo darbuotojų mokymų

ir atestavimo tvarkos pokyčius pritaikant LR įstatymų nuostatas, specializuotų įgūdžių įgijimui bendradarbiaujant su akredituotomis mokymo įstaigomis organizavome mokymus.

Dėl COVID-19 pandemijos sąlygotų apribojimų 2020 metais Grupės įmonės stengėsi prisitaikyti prie esamos situacijos, mokymus vykdė nuotoliniu būdu. Neriboję darbuotojų noro tobulintis ir ugdyti kompetencijas, todėl suteikė sąlygas nuotoliniams mokymams, dalyvavimui seminaruose ir konferencijose.

4.4. Darbuotojų įsitraukimas ir veiklos rezultatų vertinimas

Grupės įmonės pastebi ir vertina darbuotojų indėlį į veiklos rezultatus, todėl per 2020 metus ir toliau sėkmingai vykdė darbuotojų darbo rezultatų aptarimus. Gamybės, technikos, logistikos padalinių darbuotojų veiklos rezultatai vertinami kiekvieną mėnesį stebint veiklos rodiklių KPI (angl. key performance indicator), kuris yra esminis veiklos rodiklis, naudojamas matuoti įmonės progresą siekiant užsibrėžtų tikslų, kur KPI sistema paremta LEAN filosofijos principu. Specialistų veiklos rezultatai aptariami kiekvieną ketvirtį, vadovų veikla vertinama vieną kartą per metus.

Šie periodiškai organizuojami susitikimai darbuotojų vertinami itin palankiai – darbuotojams jie suteikia galimybę aktyviau įsitraukti į įmonės veiklą, dažnas grįžtamasis ryšys veikia kaip puiki motyvacinė priemonė bei nurodomos gairės darbuotojų kvalifikacijos kėlimui. Sistemingas rezultatų stebėjimas bei aptarimas taip pat prisideda prie Grupės įmonių strateginių tikslų įgyvendinimo, o darbuotojams suteikia galimybę gauti papildomą atlygį už pasiektus tikslus remiantis patvirtintomis papildomo piniginių premijavimo tvarkomis.

Grupės įmonių vertybių puoselėjimas yra pamatinis variklis darbo kultūros augimui ir palaikymui. Grupės įmonės Lietuvoje puoselėja gražią tradiciją – geriausių darbuotojų nominavimą ir apdovanojimą. Geriausiais nominuojami ir renkami darbuotojai, kurie ryškiausiai atspindėjo Grupės įmonių vertybes, tokiu būdu rodydami teigiamą pavyzdį ir skatindami kitus pasitempti bei siekti pozityvios darbuotojų elgsenos kasdieniame darbe. Nominuoti kolegas į rinkimus gali kiekvienas darbuotojas. Ketvirčio geriausieji darbuotojai apdovanojami dovanomis, o metų pabaigoje iš visų ketvirčio geriausių paskelbtų darbuotojų burtų keliu išrenkamas kiekvienos įmonės vienas laimingasis, kuris paprastai apdovanojamas kelione, o atsižvelgiant į pandemiją – analogiškos vertės piniginiu prizu pramogoms, turiningam laisvalaikiui praleisti. Grupės įmonės labai vertina darbuotojų lojalumą, todėl metų pabaigoje apdovanojami Grupės įmonių darbuotojai už ilgamečius nuopelnus. Laikantis COVID-19 pandemijos sąlygotų apribojimų, pasitelkiant šiuolaikinius technologinius sprendimus, Grupės įmonės suteikė sąlygas darbuotojams stebėti nuotoliniu būdu metų geriausių darbuotojų, ilgamečių darbuotojų už ilgamečius nuopelnus šventinius rinkimus ir apdovanojimus.

Grupės įmonės kuria darbuotojų įsitraukimo kultūrą sėkmingai veikiančia inovacinių pasiūlymų sistema, kurioje darbuotojai gali pateikti idėjas, kurios pagerintų darbo efektyvumą, kokybę ar darbuotojų saugą ir sveikatą. Įmonėse patvirtinta taškų skyrimo už įgyvendintas idėjas sistema, darbuotojai vėliau taškus gali išsikeisti į prizus – kuponus.

Darbuotojų kaitos, vidinės karjeros rodikliai, grįžtamojo ryšio informacija leidžia stebėti darbuotojų pasitenkinimą darbu dirbant Grupės įmonėse. Nors 2020 metai buvo kupini iššūkių, didžiojoji savo darbuotojais, esame dėkingi už jų lojalumą, tikėjimą Grupės įmonių vertybėmis. Galime pasidžiaugti, kad darbuotojų kaitos rodikliai 2020 metais lyginant su 2019 metais, sumažėjo visose Grupės įmonėse:

Kaitos rodiklis	AB „Grigeo“	AB „Grigeo Klaipėda“	UAB „Grigeo Packaging“	UAB „Grigeo Baltwood“	UAB „Grigeo Recycling“/ SIA „Grigeo Recycling“	AT „MenaPak“
2020 m.	20,7%	31,2%	18,1%	19,5%	32,8%	6,04%
2019 m.	35,8%	39,6%	44,4%	27,3%	37,9%	26,7%
Pokytis	-15,1p.p.	-8,4p.p.	-26,3p.p.	-7,8p.p.	-5,1p.p.	-20,6p.p.

5. DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA

COVID – 19 situacijos valdymas	Nelaimingų atsitikimų prevencija	Darbuotojų sveikata	Darbuotojų ugdymas
-----------------------------------	-------------------------------------	---------------------	-----------------------

5.1. COVID – 19 situacijos valdymas

2020 metais daug dėmesio skirta COVID-19 situacijos valdymui, Grupės įmonių krizės valdymo komitetas ypatingą dėmesį skyrė prevencijos priemonių diegimui, situacijos suvaldymo planų sudarymui ir įgyvendinimui, pastovios ir savalaikės komunikacijos užtikrinimui Grupės įmonių darbuotojams.

Visų darbuotojų sąmoningumas ir susitelkimas padėjo laiku reaguoti ir kontroliuoti COVID – 19 pandeminės situacijos pasikeitimus. Grupės įmonės taikė šias COVID – 19 ligos prevencijos priemones: prevencinis darbuotojų ir visų į teritoriją patenkančių lankytojų temperatūros matavimas termovizoriais, termometrais, nuolatinė darbuotojų temperatūros kontrolė darbo metu, nuolatinis darbuotojų aprūpinimas asmeninėmis ir kolektyvinėmis apsaugos priemonėmis (apsauginės veido kaukės, respiratoriai, pirštinės, dezinfekcinis skystis), darbo organizavimas nuotoliniu būdu, darbuotojų srautų paskirstymas, pastovi visų patalpų ir paviršių dezinfekcija, antibakterinio valymo ir oro dezinfekavimo sistemos naudojimas, nuolatinis darbuotojų informavimas apie prevencinių priemonių reikalavimų laikymąsi, prevencinis darbuotojų testavimas COVID-19 testais. Šios priemonės ir darbuotojų sąmoningumas leido prevenciškai užkirsti kelią darbuotojams su simptomais atvykti į darbą, laiku užfiksuoti koronaviruso ligos atvejus, izoliuoti kontaktą turėjusius darbuotojus, suvaldyti situaciją ir viruso plitimą Grupės įmonėse. Pandemijos metu mums svarbu apsaugoti darbuotojus ne tik darbo vietoje, bet ir namuose, todėl nuolat informuojame darbuotojus apie prevencinių priemonių privalomą laikymąsi ne tik darbe, bet ir šeimos ūkiuose, ugdome darbuotojų sąmoningumą, discipliną ir atsakomybę.

2020 metai	AB „Grigeo“	AB „Grigeo Klaipėda“	UAB „Grigeo Packaging“	UAB „Grigeo Baltwood“	UAB „Grigeo Recycling“/ SIA „Grigeo Recycling“	AT „MenaPak“
Atlikta COVID-19 tyrimo testų	343	46	149	463	106	35
Užfiksuoti COVID – 19 ligos atvejai	24	11	11	24	11	5

Grupė taip pat prisidėjo prie COVID-19 pandemijos suvaldymo ir nacionaliniu lygiu – teikė pagalbą gydymo įstaigoms ir ligoninėms šiuo laikotarpiu:

- AB „Grigeo“ prisidėjo prie Lietuvos pramonininkų konfederacijos organizuotos paramos medikų bendruomenei, 2021 metais Marijampolės ligoninei dovanojo kvėpavimo aparatą.
- Taip pat AB „Grigeo“ skyrė paramą gaminama higieninio popieriaus produkcija (76 tūkst. eurų) daugiau nei 40-čiai medicinos, socialinės globos įstaigų visoje Lietuvoje.
- AB „Grigeo Klaipėda“ prisidėjo prie Lietuvos pramonininkų konfederacijos ir Klaipėdos pramoninkų asociacijos inicijuotos verslo paramos COVID-19 pandemijai valdyti - būtinoms gydymo priemonėms ir medikų apsaugos priemonėms įsigyti, taip pat 2021 metais Klaipėdos jūrininkų ligoninei dovanojo kvėpavimo aparatą.
- UAB „Grigeo Packaging“ prisidėjo prie pagalbos medikams „Laikykitės, medikai“ iniciatyvos gofruotojo kartono dėžėmis būtinoms medikų apsaugos priemonėms transportuoti.

Bendra Grupės suteiktos paramos, susijusios su pagalba COVID-19 pandemijai suvaldyti, suma siekė 100 tūkst. eurų.

5.2. Nelaimingų atsitikimų prevencija

Grupės įmonės palaiko saugią, patikimą darbo aplinką, kuri atitinka nacionaliniuose teisės aktuose numatytus standartus ir reikalavimus. Grupė ugdo saugaus ir sveiko darbo kultūrą kasdieninėje įmonių veikloje, skatina darbuotojų įsitraukimą registruojant ir sprendžiant nesaugias situacijas. Džiaugiamės, kad darbuotojai yra aktyvūs šioje veikloje, visose Grupės įmonėse užfiksuotos 443 nesaugios situacijos, iš kurių 334 išspręstos kartu su darbuotojais, likusios yra sprendžiamos:

2020 metai	AB „Grigeo“	AB „Grigeo Klaipėda“	UAB „Grigeo Packaging“	UAB „Grigeo Baltwood“	UAB „Grigeo Recycling“/ SIA „Grigeo Recycling“	AT „Mena Pak“
Užfiksuota nesaugių situacijų	125	50	85	144	14	25
Išspręsta nesaugių situacijų	93	37	67	107	14	16

Nesaugių situacijų prevencinis sprendimas padeda sumažinti Grupės įmonėse nelaimingų atsitikimų skaičių.

Nelaimingi atsitikimai	AB „Grigeo“	AB „Grigeo Klaipėda“	UAB „Grigeo Packaging“	UAB „Grigeo Baltwood“	UAB „Grigeo Recycling“/ SIA „Grigeo Recycling“	AT „Mena Pak“
2020 metai	14	7	2	4	2	0
2019 metai	13	9	3	10	0	1
Pokytis	+1	-2	-1	-6	+2	-1

Dažniausios nelaimingų atsitikimų priežastys – neatsargūs veiksmai, asmens apsaugos priemonių nedėvėjimas, neatsargumas, paslydimai. Todėl nuolat skiriame ypatingą dėmesį darbuotojų žinių stiprinimui darbuotojų saugos ir sveikatos srityje.

Grupės įmonės įsigijo defibriliatorius, apmokė darbuotojus kaip naudoti jais nelaimės atveju, kad kiekvienas galėtų išgelbėti gyvybę suteikiant pirmąją pagalbą dar iki atvykstant medikams.

Siekiant užtikrinti saugų darbuotojų darbą atnaujintos ugnies darbų atlikimo, rangos būdu vykdomų darbų valdymo ir kitos darbuotojų saugos ir sveikatos instrukcijos, atliktas rangovų registro skaitmenizavimas, kas leistų ateityje valdyti visą informaciją apie rangovinių organizacijų patekimą į Grupės įmonių teritoriją bei tinkamą darbų organizavimą.

Atnaujinti darbo vietos rizikos vertinimai ir pradėti procesų rizikos vertinimai. Tai leidžia aiškiai identifikuoti visas rizikas darbo vietoje bei procesus, kurie kelia didelę riziką darbuotojo sveikatai bei gyvybei.

Socialiniam dialogui su darbuotojais darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais palaikyti bendradarbiaujama su aktyviai veikiančiais Grupės įmonių darbuotojų atstovais saugai ir sveikatai.

Grupės įmonėse 2020 metais pasiruošta OHSAS 18001 persertifikavimui į ISO 45001. Šis sertifikatas pagrindžia įmonės tvarų pokytį bei sisteminį požiūrį į darbuotojų sveikatą ir saugą. Grupės įmonės siekia nuolat tobulinti esamą sistemą.

Grupės įmonės sėkmingai tobulino savo verslo procesus, kad darbo vietoje būtų užtikrinta maksimali sauga: atlikti įvairūs darbo, poilsio vietų, buitinių ir kitų patalpų remonto darbai, taip užtikrinant ergonomiškas, saugias darbo sąlygas, sumažinant ir pašalinant vibracijos, triukšmo, karščio poveikio, tikimybės užkliūti rizikos veiksnus.

5.3. Darbuotojų sveikata

Grupės įmonėse kasmet yra vykdomas būtinas periodinis sveikatos patikrinimas darbuotojams, visi darbuotojai yra apdrausti nuo nelaimingų atsitikimų visą parą, visame pasaulyje. Kasmet norintiems darbuotojams suteikiame galimybę profilaktiškai pasiskiepyti nuo gripo ir erkinio encefalito.

5.4. Darbuotojų ugdymas darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais

Kai kuriose Grupės įmonėse stiprinome žinias gaisrinės saugos srityje, surengti teoriniai gaisrinės saugos mokymai bei praktinės pratybos. Taip pat buvo suorganizuotos civilinės saugos stalo pratybos. Atlikti defibriliatorių naudojimo ir cheminių medžiagų naudojimo mokymai. Vyko psichinės sveikatos mokymai. Psichinės sveikatos kompetencijų didinimo įmonės darbuotojams tikslas – ugdyti darbdavio ir įmonės darbuotojų kompetencijas, reikalingas mažinti neigiamą psichosocialinių rizikos veiksnių poveikį darbuotojų sveikatai, gerinti psichosocialinę aplinką įmonėje. Nauji darbuotojai pagal poreikį instruktuoti ir apmokyti atlikti padidintos rizikos darbus, testuoti.

6. SANTYKIAI SU VISUOMENE

Bendruomeniškumo skatinimas	Edukacinė veikla ir praktikos galimybės	Socialinė, savanoriška veikla
-----------------------------	---	-------------------------------

6.1. Bendruomeniškumo skatinimas

Grupės įmonėms svarbu puoselėti ir išlaikyti glaudų tarpusavio ryšį su visuomene, regionų bendruomenėmis, kuriant ir palaikant socialinį dialogą, prisidedant prie socialinių iniciatyvų. Grigeo grupė yra aktyvi verslo bendruomenės dalis, AB „Grigeo“ ir AB „Grigeo Klaipėda“ yra Lietuvos pramonininkų konfederacijos narės. AB „Grigeo Klaipėda“ taip pat yra Klaipėdos pramonininkų asociacijos narė, pirmininkauja jos švietimo, mokslo ir inovacijų komitetui. AB „Grigeo Klaipėda“ yra Europos popieriaus pramonės konfederacijos narė. AB „Grigeo“, AB „Grigeo Klaipėda“ ir UAB „Grigeo Baltwood“ yra Asociacijos „Lietuvos mediena“ narės.

AB „Grigeo“ remia didžiausiu miestelio epicentru tapusios Grigiškių bažnyčios statybas, per visą statybos laikotarpį Grupės parama sudarė 431 tūkst. eurų (2016-2020 metų laikotarpyje), iš kurių 2020 metais AB „Grigeo“ skyrė 50 tūkst. eurų, UAB „Grigeo Baltwood“ ir UAB „Grigeo Packaging“ – po 8 tūkst. eurų. Kasmetinė UAB „Grigeo Baltwood“ dovana Grigiškių miesteliui – pinigine parama Kalėdų eglei ir jos papuošimui.

AB „Grigeo“ vykdo tęstinę iniciatyvą „Mamų unijos“ paramos ir labdaros fondui remti, kuris rūpinasi onkologinėmis ligomis sergančiais Lietuvos vaikais, remti. Bendrovė Šv. Kalėdų proga savo partneriams dovanojo „Mamų unijos“ atvirutes ir pušelių sodinukus, kuriuos kvies sodinti „Mamų unijos“ šeimos namų teritorijoje bei visoje Lietuvoje ir suteikti dar daugiau žalos. 2020 m. Bendrovė fondui skyrė pinigine paramą bei paramą gaminama produkcija, iš viso 6,5 tūkst. eurų.

AB „Grigeo“ skyrė 2 tūkst. eurų paramą VŠĮ Lietuvos laisvosios rinkos institutui, kurio misija yra skleisti ir įtvirtinti asmens laisvės ir atsakomybės, laisvosios rinkos bei ribotos valdžios idėjas.

AB „Grigeo Klaipėda“ ir Klaipėdos universitetas 2020 m. birželio mėn. sudarė paramos sutartį dėl AB „Grigeo Klaipėda“ 500 tūkst. eurų paramos skyrimo aplinkosaugos specialistams rengti ir aplinkos taršos sprendimams kurti Klaipėdos regiono atečiai.

AB „Grigeo Klaipėda“ turėjo susitikimą su miesto ir rajono bendruomenėmis, pasidalino jau atliktais ir planuojamais atlikti darbais, atsakė į rūpimus bendruomenės klausimus, taip stiprinant dialogą su bendruomenės atstovais.

AB „Grigeo Klaipėda“, siekdama didesnės savo veiklos skaidrumo bei operatyviai atsakyti į rūpimus gyventojų klausimus, nuo 2020 m. rugsėjo mėn. įmonės naujienas ir aktualią informaciją pristato per AB „Grigeo Klaipėda“ paskyrą socialiniame tinkle „Facebook“.

UAB „Grigeo Packaging“ skyrė 1,5 tūkst. eurų paramą visuomeninei nevyriausybinei sutrikusio intelekto žmonių globos bendriai „Vilniaus viltis“, taip pat 1 tūkst. eurų parama prisidėjome prie Jaunimo linijos vienos didžiausių Lietuvoje veikiančių nemokamos emocinės paramos telefonu ir internetu tarnybos veiklos palaikymo.

6.2. Edukacinė veikla ir praktikos galimybės

COVID – 19 pandemijos akivaizdoje Grupės įmonės tęsė bendradarbiavimą su švietimo įstaigomis, kas leido prisidėti prie gamybos specialistų ugdymo bei suteikti jiems galimybę įsidarbinti ar atlikti praktiką Grupės įmonėse. Saugaus darbo organizavimo principų dėka, Grupės įmonėse darbo praktiką atliko 6 studentai.

AB „Grigeo Klaipėda“ finansininkų komanda kartu su kitomis uostamiesčio įmonėmis prisidėjo prie Klaipėdos valstybinės kolegijos finansų profesinio bakalauro programos peržiūros, teikė pastabas ir rekomendacijas tokių programų kokybei ir rinkos poreikiams užtikrinti. Ši programa įvertinta *Investors' spotlight* (Asociacijos „Investors' Forum“ ir tiesioginių užsienio investicijų plėtros agentūros „Investuok Lietuvoje“ skiriamas kokybės ženklas „Investors Spotlight“ aukštųjų mokyklų studijų programoms vertinti) ženkliuku.

AB „Grigeo Klaipėda“ aktyviai dalyvauja švietimo iniciatyvose, ugdant moksleivių inžinerinius gebėjimus, bei siekiant pritraukti talentus į Klaipėdos regiono įmones. Vienas iš įgyvendintų projektų 2019/2020 mokslo metais, kai Klaipėdos miesto Baltijos gimnazijos moksleiviai drauge su projekto komanda bei AB „Grigeo Klaipėda“ inžinieriais atliko bandymus su vienu iš įmonės gaminių – koriniu užpildu. AB „Grigeo Klaipėda“ bendradarbiauja su Klaipėdos miesto agentūra „Klaipėda ID“, prisideda prie naujų švietimo iniciatyvų.

6.3. Socialinė, savanoriška veikla.

Grupės įmonėse skatinama savanorystė. Kiekvienas darbuotojas turi galimybę pasiimti apmokamą laisvadienį savanoriškai veiklai atlikti. 2020 metais AB „Grigeo“ savanoriška darbuotojų pagalba – dovanojamų higieninio popieriaus dozatorių montavimas – prisidėjo prie „Mamų unijos“ paramos ir labdaros fondo remiamos vaikų, sergančių onkologinėmis ligomis, buities gerinimo.

7. APLINKOSAUGA

Grupės įmonių aplinkosaugos sprendimai ir iniciatyvos	AB „Grigeo Klaipėda“ aplinkosaugos sprendimai
---	---

7.1. Grupės įmonių aplinkosaugos sprendimai ir iniciatyvos

Grupės įmonių filosofija – gaminti aplinką tausojančius produktus, optimaliai panaudojant gamtos resursus. Dėmesys aplinkosaugai – vienas kertinių organizacijos tvarumo aspektų, skatinančių nuolat galvoti ir imtis veiksmų, užtikrinančių saugią ir sveiką aplinką mums ir ateinančioms kartoms.

Grupės įmonėse įdiegti aplinkos apsaugos vadybos sistemos sertifikatai ISO 14001:2015 įrodo, kad savo gamybos ir prekių platinimo procesuose kontroliuojame poveikį aplinkai. Atsakingai renkamės ir naudojame žaliavas, energijos šaltinius, diegiamės gamtai draugiškas technologijas, tvarkome gamybos atliekas.

UAB „Grigeo Recycling“ žiedinės ekonomikos vaidmuo – surinkti popieriaus ir kartono pakuočių atliekas iš gamintojų ir importuotojų, tokiu būdu sugrąžinant jas atgal į ciklą perdirbimui Grupės įmonių fabrikuose. Tikslingai siekiame pilnai aprūpinti Grupės įmones higieninio popieriaus ir kartono pakuotės gamyklas būtiniausiomis žaliavomis. Šiam tikslui įgyvendinti UAB „Grigeo Recycling“ padaliniuose yra įrengta šiuolaikinė antrinių žaliavų apdorojimo įranga. Taip pat gamintojams ir importuotojams siūlo ir kitų rūšių pakuočių atliekų surinkimą ir perdavimą galutiniams perdirbėjams sutvarkymui. Už surinktas ir perdirbtas pakuočių atliekas UAB „Grigeo Recycling“ pateikia pakuočių atliekų sutvarkymą įrodančius dokumentus, patvirtinančius susidariusių pakuočių atliekų galutinį sutvarkymą. Tokiu būdu prisideda prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytų pakuočių atliekų naudojimo ir (ar) perdirbimo užduočių vykdymo. UAB „Grigeo Recycling“ veiklos dėka, antrinės žaliavos prikeliamos antram gyvenimui ir tolimesniuose gamybos procesuose virsta puikiais naujais gaminiais.

Per 2020 metus UAB „Grigeo Recycling“ surinko ir perdavė perdirbimui 25,9 tūkst. tonų spaustuvinės makulatūros ir 47,0 tūkst. tonų kartono atliekų. 2019 m. gruodį pradėjusi veiklą Grupės bendrovė SIA „Grigeo Recycling“ Latvijoje sėkmingai dirbo visus metus, surinkdama 16,0 tūkst. tonų makulatūros Latvijoje. UAB „Grigeo Recycling“ tikslas yra kuo didesnius reikalingus makulatūros kiekius Grupės įmonėms surinkti vietinėse rinkose, tokiu būdu trumpinant transportavimo atstumą bei mažinant naudojamų energijos išteklių ir išmetamų CO₂ (anglies dvideginio) kiekius.

Grupė, keldama aukštus reikalavimus ir pokyčio tikslus tvarumo linkme, siekdama integruoti tvarumo principus į veiklos procesus, 2020 metais AB „Grigeo Klaipėda“ ir AB „Grigeo“ įmonėse peržiūrėjo ir patvirtino naujas įmonių valdymo struktūras, prie savo komandų pakvietė prisijungti tvarumo vadovus. Tvarumo vadovai 2020 m. pabaigoje Grupės įmonėse AB „Grigeo Klaipėda“ ir AB „Grigeo“ pradėjo rengti tvarumo kryptis, kuriose bus numatyti tvaraus augimo tikslai, kryptingai siekiant Grupės veiklos daromo poveikio aplinkai mažinimo, visuomenės, klientų, partnerių pasitikėjimo augimo bei Grupės konkurencingumo ir ilgalaikės gražos akcininkams didinimo.

Nuo 2020 m. birželio mėn. AB „Grigeo Klaipėda“ ir AB „Grigeo“ pradėjo veikti įmonių stebėsenos platformos, kuriose viešinami gamybinių nuotekų, technologinio vandens suvartojimo duomenys, eksploatuojamų katilinių emisijos į orą. Siekdami aukščiausių aplinkosaugos standartų, jau turimas aplinkosaugines sistemas papildėme automatizuotais procesais, leidžiančiais ne tik paprasčiau sekti duomenis, bet ir juos pateikti visuomenei. Taip pat viešai yra prieinami greito reagavimo į avarijas bei nestandartines situacijas veiksmų planai.

Su AB „Grigeo“ stebėsenos platforma galima susipažinti [čia](#).

Su AB „Grigeo Klaipėda“ stebėsenos platforma galima susipažinti [čia](#).

Grupės įmonės diegia naujas IT technologijas, ir 2020 metais atsisakė popierinių sąskaitų.

Vadovaujantis Grupės įmonių tvaraus verslo politika ir principais, Bendrovėje visos atliekos yra rūšiuojamos. Darbuotojai nuolat yra mokomi teisingai ir tinkamai jas rūšiuoti.

7.2. AB „Grigeo Klaipėda“ aplinkosaugos sprendimai

2020 m. Klaipėdos apygardos prokuratūros Klaipėdos apylinkės prokuratūroje buvo pradėtas ir vykdomas ikiteisminis tyrimas dėl AB „Grigeo Klaipėda“ veiksmų, susijusių su nuotekų tvarkymu, kuomet AB „Grigeo Klaipėda“ per AB „Klaipėdos vanduo“ apvalytų nuotekų kolektorių į Kuršių marias išleido dalį biologiškai nevalytų atliekų.

AB „Grigeo Klaipėda“ nuo pat pradžių prisiėmė ir prisiims atsakomybę už savo veiklą - objektyviai ir pagrįstai nustačius AB „Grigeo Klaipėda“ aplinkai (Kuršių marioms) padarytos žalos faktą ir mastą, ji atlygins gamtai padarytą žalą. Siekdama nustatyti žalos aplinkai faktą ir mastą, AB „Grigeo Klaipėda“ pasitelkė užsienio ekspertus „TIG Environmental“ kurie, vadovaudamiesi Europos Parlamento ir Tarybos 2004 m. balandžio 21 d. Direktyvos 2004/35/EB Dėl atsakomybės už aplinkos apsaugą siekiant išvengti žalos aplinkai ir ją ištaisyti (atlyginti), bei 2000 m. spalio 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos 2000/60/EB, nustatančios Bendrijos veiksmų vandens politikos srityje pagrindus, nustatytais žalos vandeniui nustatymo principais ir metodais, atliko ilgalaikį ekspertinį tyrimą, skirtą nustatyti galimą žalą Kuršių marių vandens būklei. Tyrimui vadovavo skirtingose Europos sąjungos ir kitose pasaulio valstybėse aplinkosaugos srityje poveikio aplinkai tyrimus atlikęs italų mokslininkas, „TIG Environmental“ teismo ekspertizės vykdomasis direktorius dr. Carlo Monti. Remiantis ekspertų išvadomis, AB „Grigeo Klaipėda“ nuotekų paveiktas Kuršių marių plotas turėjo būti ribotas, o poveikis žuvims bei zooplanktonui nepadarytas. Detalesnė informacija pateikta Bendrovės 2020-12-16 [pranešime](#).

Po incidento AB „Grigeo Klaipėda“, 2020 m. įvyko daug reikšmingų, teigiamų pokyčių AB „Grigeo Klaipėda“ tvarios transformacijos link, iš esmės sprendžiant iškilusias problemas, ieškant dialogo su suinteresuotomis šalimis, taip pat siekiant didinti visuomenės ir klientų pasitikėjimą Grupės įmonėmis.

Siekdama įsivertinti įmonės procesus, AB „Grigeo Klaipėda“ 2020 m. pradžioje pasirašė sutartį su tarptautine inžinerijos, projektavimo ir konsultavimo įmone „AFRY Management Consulting Oy“, veikiančia AFRY vardu, kuri išanalizavo AB „Grigeo Klaipėda“ aplinkos apsaugos, darbuotojų saugos bei sveikatos situaciją ir veiklos procesų tvarumą. 2020 m. liepos mėn. pristatytos išvados ir parengtos rekomendacijos įmonės pokyčių veiksmams.

2020 m. lapkričio pabaigoje pristatytas AB „Grigeo Klaipėda“ atsinaujinimo planas, apimantis pagrindines veiklos sritis, kurio įgyvendinimą bendrovė kryptingai tęs 2021 metais.

Su atsinaujinimo planu susipažinti galima [čia](#).

AB „Grigeo Klaipėda“ nuo 2004 m. įdiegta aplinkos apsaugos vadybos sistema ISO 14001, užtikrinanti nuolatinį aplinkosaugos vadybos veiksmingumą. 2020 m. sausio mėn. Aplinkos Apsaugos vadybos sistemos ISO 14001 sertifikatas buvo laikinai suspenduotas. Pasaulinė kokybės užtikrinimo ir rizikos valdymo organizacija DNV GL, po atliktų papildomų AB „Grigeo Klaipėda“ auditų, 2020 m. gruodžio mėn. priėmė sprendimą įmonei sugrąžinti sertifikatą ISO 14001. Audito metu taip pat buvo vertinamas vadovybinės analizės ir procesų vidaus auditų rezultatyvumas, vadybos sistemos atnaujinimai, sertifikavimo ženklų ir sertifikavimo nuorodų naudojimo kontrolė bei įmonės iškelti tikslai, jų vykdymas.

Nuotekų tvarkymas

Iki 2020-01-07 iš AB „Grigeo Klaipėda“ teritorijos Nemuno g. 2, Klaipėdos mieste visos nuotekos buvo surenkamos ir uždara spaudimine nuotekų transportavimo linija tekėjo į bendrovės nuotekų valyklą Dumpių kaime. Dumpių kaime esančios mechanškai ir biologiškai apvalytos nuotekos buvo transportuojamos į AB „Klaipėdos vanduo“ apvalytų nuotekų kolektorių. Po to, su iš AB „Klaipėdos vanduo“ išvalytomis nuotekomis susimaišiusios AB „Grigeo Klaipėda“ apvalytos nuotekos apie 10 km uždaru kanalu ištekdavo į Kuršių marias. Nei iš AB „Grigeo Klaipėda“ teritorijos Nemuno g. 2, Klaipėdos mieste, nei iš AB „Grigeo Klaipėda“ nuosavybės teise valdomos nuotekų valyklos Dumpių k. mechanškai ar biologiškai išvalytos nuotekos negalėjo tiesiogiai patekti į Kuršių marias.

Nuo 2020-01-07 AB „Grigeo Klaipėda“ perjungė visų bendrovės gamybinių nuotekų išleidimą į AB „Klaipėdos vanduo“ nuotekų tinklus, esančius Nemuno g. 2, Klaipėdoje. Perjungus gamybinių nuotekų perdavimą į AB „Klaipėdos vanduo“ nuotekų tinklus - 2020 m. birželio mėn. įdiegta nuotekų apskaitos, kokybės matavimo ir kontrolės sistema su nuotoliniu duomenų perdavimu. Ši sistema garantuoja, kad AB „Grigeo Klaipėda“ gamybinės nuotekos yra nuolat stebimos ir kontroliuojamos, siekiant užtikrinti AB „Klaipėdos vanduo“ nustatytų nuotekų taršos rodiklių ir kitų kokybės parametrų laikymąsi. Instaliuota gamybinių nuotekų apskaita, automatinis mėginių semtuvai, pH/T/ORP davikliai, skendinčių medžiagų analizatorius ir duomenų perdavimo įranga. Duomenys perduodami, kontroliuojami ir kaupiami AB „Klaipėdos vanduo“ serveryje.

AB „Grigeo Klaipėda“ savo gamyklos teritorijoje, Nemuno g. 2, Klaipėdoje, neturi mechaninio ir biologinio nuotekų valymo įrengimų, kas iš esmės lemia sunkumus užtikrinant, kad į AB „Klaipėdos vanduo“ valymo įrenginius, kurie nėra techniškai pritaikyti išvalyti gamybinės nuotekas, patektų tokio užterštumo nuotekos, kurios netrikdytų AB „Klaipėdos vanduo“ valymo įrenginių darbo, ir užtikrintų galimybę Bendrovei tęsti veiklą.

AB „Klaipėdos vanduo“ išduotų prisijungimo sąlygų pagrindu AB „Grigeo Klaipėda“ parengė nuotekų tinklų prijungimo prie AB „Klaipėdos vanduo“ nuotakyno Dumpiuose techninį projektą. Įgyvendinus šį projektą bei gavus visų reikiamų

institucijų leidimus ir sutikimus eksploatuoti naujus įrenginius bei valyti gamybos procese susidariusias nuotekas, AB „Grigeo Klaipėda“ savo nuotekų valymo įrenginiuose atliktų pirminių nuotekų valymą ir leistinus taršos normatyvus atitinkančias nuotekas galutiniam išvalymui perduotų į AB „Klaipėdos vanduo“ nuotekų valyklą Dumpiuose nuotekų tvarkymo sutarties pagrindu.

Kvapų kontrolė

2020 m. rugsėjo mėn. AB „Grigeo Klaipėda“ baigė įgyvendinti austrų bendrovės parengtą AB „Grigeo Klaipėda“ gamybinio proceso metu susidarančių kvapų priežasčių nustatymo programą.

2020 m. pabaigoje AB „Grigeo Klaipėda“ pasirašė sutartį su nauja įmone, dėl gamybos procese susidarančių kvapų ir apyvartinio vandens mikrobiologijos kontrolės, pasitelkiant aplinkai draugiškas medžiagas ir technologijas.

Slėginių nuotekų linijų nuorinimo metu nemalonių kvapų mažinimui AB „Grigeo Klaipėda“ įsigijo ir pradėjo naudoti „Airborne10“ mobilią kvapų neutralizavimo sistemą, skirtą neutralizuoti ne tik išsiskiriančius kvapus, bet ir jų sukėlėjus.

AB „Grigeo Klaipėda“ įsigijo amoniako (NH₃) ir sieros vandenilio (H₂S) emisijų nepertraukiamo matavimo stotelę, skirtą matuoti stacionarių taršos šaltinių išmetimams gamybinėje teritorijoje.

Siekiant sumažinti iš nuotekų dumblo kompostavimo aikštelių išsiskiriančių kvapų emisiją bei vykdant įsipareigojimus aplinkosaugos institucijoms, AB „Grigeo Klaipėda“ 2020 m. realizavo apie 30 tūkst. tonų komposto, sukaupto Dumpių k. nuotekų valyklos kompostavimo aikštelėse. Komposto kokybiniai rodikliai patikrinti akredituotoje laboratorijoje, atitinka biologiškai skaidžių atliekų kompostavimo, anaerobinio apdorojimo aplinkosauginių reikalavimų nuostatas. Per 2021-2022 m. planuojama išvežti likusį sukauptą kompostą. Šiuo metu iš 24 kompostavimo aikštelių – 11 yra tuščios. Atnaujinus nuotekų valyklos veiklą Dumpiuose ir įdiegus dumblo sausavimo įrenginius (dekanterį), bus visiškai atsisakyta esamų dumblo kompostavimo aikštelių eksploatacijos. Susidaręs dumblas bus perduodamas kitiems atliekų tvarkytojams.

8. ENERGETIKA

2020 metais AB „Grigeo“ neterminuotam laikotarpiui įsipareigojo naudoti tik iš atsinaujinančių energijos šaltinių pagamintą elektros energiją. Vidutiniškai 5 200 kWh per dieną sunaudojanti Bendrovė su balansavimo energijos tiekėju pasirašė žaliosios energijos tiekimo sutartį. Visa elektros energija, reikalinga švaros ir higienos popierių Grigiškėse gaminančiam fabrikui, bus gaminama saulės, vėjo, hidrojėgainėse ir kitų atsinaujinančių išteklių pagrindu. Iki šiol bendrovė sudarydavo tik terminuotas elektros tiekimo sutartis, kurias tekdavo atnaujinti kas ketvirtį. Sprendimą rinktis tik atsinaujinančius elektros energijos išteklius Bendrovė priėmė savo iniciatyva.

Remiantis AB „Grigeo“ 2019 m. atlikto detalaus energijos vartojimo audito išvadomis, buvo patvirtinta paraiška ir pasirašyta sutartis su BALTPOOL, UAB 85% VIAP sumokėtų lėšų susigrąžinimui 2019–2022 m. laikotarpiui, iš kurių 75% bus investuoti į energetinio efektyvinimo projektus pagal audito energetinio efektyvinimo priemonių planą.

Remiantis AB „Grigeo Klaipėda“ 2019 m. atlikto detalaus energijos vartojimo audito išvadomis, buvo teikta ir patvirtinta paraiška ir pasirašyta sutartis su BALTPOOL, UAB 85% VIAP sumokėtų lėšų susigrąžinimui 2019–2022 metų laikotarpiui, iš kurių 75% bus investuoti į energetinio efektyvinimo projektus pagal audito energetinio efektyvinimo priemonių planą. Įgyvendinus šį planą, planuojama ženkliai sumažinti energetinį vartojimą produkcijos vienetui.

2020 metais AB „Grigeo Klaipėda“ pradėta diegti elektros ir šilumos sąnaudų apskaitos bei gamybos duomenų automatinė analitika. Pagal pramonės įmonių praktiką, įdiegus išmaniąją apskaitos duomenų analitiką, nustatomos energijos sąnaudų mažinimo ir gamybos efektyvumo didinimo priemonės.

UAB „Grigeo Packaging“ 2020 metų sausio mėn. modernizavus gofravimo agregatą pasiektas 4% didesnis agregato vidutinis greitis, garo sąnaudos tūkstančio kvadratinį metrų gofruotojo kartono gamybai sumažintos 11%, elektros energijos sąnaudos - 4%.

2020 m. UAB „Grigeo Packaging“ atsisakė senųjų liuminescencinių lempų ir atnaujino gamybos patalpų apšvietimą LED šviestuvais – iš viso buvo pakeisti 262 šviestuvai. Įgyvendinus modernizaciją bendrovei pavyko ne tik sumažinti šviestuvų galią bei elektros energijos suvartojimą apšvietimui 54% (95 000 kWh), bet ir pagerinti darbų saugą bei darbo aplinką bendrovės darbuotojams.

Remiantis UAB „Grigeo Baltwood“ 2019 m. atlikto detalaus energijos vartojimo audito išvadomis, buvo patvirtinta paraiška ir pasirašyta sutartis su BALTPOOL, UAB 85% VIAP sumokėtų lėšų susigrąžinimui 2019–2022 m. laikotarpiui, iš kurių 75% bus investuoti į energetinio efektyvinimo projektus pagal audito energetinio efektyvinimo priemonių planą. 2020 m. UAB „Grigeo Baltwood“ vadovaujantis energijos vartojimo audito efektyvumo didinimo priemonėmis atliktas medienos plaušo plokščių gamybos linijos remontas. Įgyvendintos priemonės sumažino linijos prastovas ~160val./m., elektros energijos sąnaudos buvo sumažintos 0,9%, šiluminės energijos sąnaudos - 3%. Pradėtas masės ir apyvartinio vandens siurblių keitimo į energetiškai efektyvesnius įrenginius projektas.



UAB „Grigeo Recycling“ Kauno gamybos padalinyje sumontavus galingesnę tunelinę antrinių žaliavų presą, pasiektas vidutiniškai 24% didesnis samdomo transporto našumo išnaudojimas, to pasėkoje samdomų sunkvežimių skaičių per mėnesį produkcijai transportuoti sumažėjo nuo 30 iki 24 vnt.

AT „Mena Pak“ per 2020 m. įdiegtas našesnis garo generatorius, leidžiantis sumažinti sunaudojamų dujų kiekį bei į orą išmetamas anglies dvideginio emisijas.

9. PRODUKCIJOS EKOLOGIŠKUMAS

AB „Grigeo“ – pirmoji įmonė Lietuvoje, kurios produkcijai buvo suteiktas ES ekologinis ženklas, skirtas įgyvendinti ES tvaraus vartojimo ir gamybos politiką, kuria siekiama mažinti neigiamą vartojimo ir gamybos poveikį aplinkai, sveikatai, klimatui ir gamtos ištekliais. ES Ekologinis ženklas žymi atitikimą griežtiems reikalavimams visame gamybos ir naudojimo cikle bei atliekų perdirbime, šiuo ženklu pažymėtų produktų sudėtyje nėra pavojingų cheminių medžiagų (kancerogeninių, mutageninių, toksiškų). AB „Grigeo“ gaminamai produkcijai taip pat suteiktas Šiaurės šalių ekologinis ženklas „Nordic Swan“, kuris sąlygoja tvarius sprendimus, pagrįstus gyvavimo ciklo vertinimu ir bendru tikslu sumažinti gaminių gamybos ir vartojimo poveikį aplinkai. Reikalavimai visais gaminių gyvavimo ciklo etapais ir nuolatinis šių reikalavimų griežtinimas, siekiant tvaraus vystymosi, yra „Nordic Swan“ ekologinio ženklo pagrindas.

Grupės įmonėse įdiegta ISO 9001 Kokybės vadybos sistema, kuri garantuoja gaminamos produkcijos kokybę ir pagrindžia efektyvų bendrovės darbą, kuris nuolat yra tobulinamas.

Grupės įmonės savo gaminius žymi FSC ženklu, kuris įrodo, kad laikomasi žaliųjų pirkimų politikos, suteikiančios pirmumo teisę gaminiams, pagamintiems iš ekologiškų ir atsinaujinančių žaliavų.

Turimi sertifikatai liudija, kad veikiame atitikdami tarptautinius standartus, tausojame aplinką, prisidedame prie poveikio klimatui mažinimo, stiprina klientų pasitikėjimą. Šie sertifikatai taip pat didina Grupės įmonių konkurencingumą Europos rinkose.

10. VERSLO RIZIKOS

Verslo rizikų valdymas	Sąžiningumas ir antikorupcija	Žmogaus teisės	Verslo etika ir skaidrumas.
------------------------	-------------------------------	----------------	-----------------------------

Verslo rizikų valdymas

Grupės įmonėse remiantis patvirtintais ISO standartų, Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimais, patvirtinta rizikų identifikavimo ir valdymo tvarka, kuri apima vykdymo procesų rizikų nustatymo, analizės, reikšmingumo vertinimo ir prevencinių veiksmų planavimo ir vykdymo tvarką. Į rizikų identifikavimą, prevencinių ir korekcinį veiksmų valdymą įtraukiami su vykdomomis veiklomis tiesiogiai susiję įmonės darbuotojai: nuo specialistų iki vadovų. Grupėje galinčios kilti rizikos vertinamos per vidinius ir išorinius aspektus, atsižvelgiant į suinteresuotąsias šalis. Taip pat rizikos skirstomos pagal specifines veiklų ir bendrąsias rizikų kategorijas. Pagal rizikų atsiradimo tikimybę, įtaką rizikos valdyme ir prevencinių veiksmų pobūdį rizikų valdymo įrankiai atitinkamai, kaip privaloma proceso dalis, integruojami į veiklų valdymo standartą, arba rizikų identifikavimas ir valdymas vykdomas išskiriančiai. Atitinkamai pagal rizikų pasireiškimo tikimybę ir veiklos vykdymo standarto užtikrinimo būtinumą, rizikoms sudaromi standartiniai prevenciniai ir korekciniai veiksmų planai, sekamas veiksmų rezultatyvumas.

Pagrindinės rizikų vertinimo ir valdymo kryptys:

- Projektinės rizikos
- Finansinės rizikos
- Pirkimų rizikos
- Pardavimų rizikos
- Klientų rizikos
- Strateginės rizikos
- Aplinkos apsaugos rizikos
- Darbų saugos rizikos
- Kokybės rizikos
- Gamybos proceso rizikos
- Produkto saugos rizikos

2020 metais AB „Grigeo“ papildomai investavo, siekdama sustiprinti gaminamos produkcijos saugos rizikų valdymą. Bendrovės vykdymo produkto saugos rizikų valdymo atitikimą tarptautiniams standartams patvirtino 2020 m. rugpjūčio mėnesį gautas IFS HPC sertifikatas. AB „Grigeo“ pirmoji iš namų ūkio ir asmeninės priežiūros produktų gamintojų Lietuvoje, kuriai suteiktas šis sertifikatas, patvirtinantis, kad Bendrovė efektyviai kontroliuoja gaminamos produkcijos kokybę, gamybos proceso ir produkto saugos procesus.

Taip pat svarbu paminėti, kad AB „Grigeo“ gaminama produkcija papildomai yra tikrinama pagal Federalinio rizikos vertinimo instituto (vok. BfR) Rekomendacijų XXXVI skirsnį „Popierius ir kartonas, skirti liestis su maistu“, kuris apibrėžia pagaminto minkšto popieriaus cheminių ir mikrobiologinių tyrimų apimtį, siekiant įvertinti pagaminto produkto tinkamumą ir galimos rizikos vertinimą naudojant gaminį, kuris liečiasi su maistu. Pagal atliktus tyrimus Bendrovės gaminami celiulioziniai gaminiai nekelia pavojaus vartotojų sveikatai ir saugumui, bei gali turėti sąlytį su maistu.

10.1. Sąžiningumas ir antikorupcija.

Grupės įmonės griežtai pasisako prieš bet kokias korupcijos formas, kyšininkavimą ar papirkinėjimą. Vykdydami verslą, Grupės įmonės neteikia, nesūdo ir nežada duoti bet kokio nepagrįsto atlygio asmenims, siekiant tiesiogiai ar netiesiogiai paveikti asmenis jiems atliekant savo funkcijas ir priimant sprendimus. Grupės įmonių darbuotojai nepriima jokių dovanų ir kyšių, kuriais siekiama tiesiogiai ar netiesiogiai paveikti darbuotojų sprendimus ar veiksmus.

Grupės įmonės vykdo skaidrią darbo apmokėjimo politiką (sumokant mokesčius valstybei ir įmokas Sodrai), skaidriai dalyvaujame konkursuose (viešuosiuose pirkimuose) ir vykdomė visų mokesčių mokėjimą pagal teisės aktų reikalavimus. Pirkimus vykdo vadovaujantis vadybos sistemos pirkimo procedūra, kurioje aiškiai apibrėžta tiekėjų atrankos ir įvertinimo kriterijai (produkto ar paslaugos kaina, kokybė, pristatymo ir apmokėjimo sąlygos).

10.2. Žmogaus teisės.

Grupės įmonės gerbia ir garantuoja žmogaus teises ir laisves, apibrėžtas Jungtinių tautų organizacijos Generalinės Asamblėjos Visuotinėje žmogaus teisių deklaracijoje, Europos Tarybos Žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijoje, Tarptautinės darbo organizacijos konvencijose bei Lietuvos Respublikos teisės aktuose. Detaliau apie tai – Grupės verslo etikos kodekse, kuris nusako ir apibrėžia griežtą Grupės požiūrį į nepilnamečių darbą, teisę jungtis ar nesijungti į asociacijas ar profesinę sąjungą, diskriminaciją ir kt. 2020 metais Grupėje nenustatyta jokių diskriminacijos ar kitų incidentų, susijusių su žmogaus teisių pažeidimais.

Grupės įmonės saugo asmens duomenis ir užtikrina asmens privatumą. Tvarko tik tiek asmens duomenų, kiek yra būtina, atsižvelgiant į nustatytus duomenų tvarkymo tikslus, bei laikydamiesi 2016 m. balandžio 27 d. Europos parlamento ir tarybos reglamento (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas), Asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo ir kitų teisės aktų reikalavimų, reglamentuojančių asmens duomenų apsaugą.

10.3. Verslo etika ir skaidrumas, interesų konfliktų prevencija.

Grupės įmonių darbuotojai kasdieniame darbe vadovaujasi [Grupės verslo etikos kodekse](#) patvirtintais veiklos standartais, kuriais grįsta verslo esmė, ir kuriais vadovaujasi kuriant ir palaikant ryšius su klientais, tiekėjais, partneriais, valstybinėmis institucijomis, taip pat bendraujant tarpusavyje.

Verslo etikos kodeksas skirtas visiems Grupės įmonių darbuotojams, Grupės įmonių valdymo bei priežiūros organų nariams.

Grupės įmonės vykdo skaidrų ir sąžiningą verslą, Lietuvoje veikiančios įmonės laikosi Lietuvos Respublikos įstatymų, atitinkamai Latvijoje ir Ukrainoje veikiančios įmonės laikosi šių valstybių įstatymų, moka numatytus mokesčius, skaidriai atsiskaito su darbuotojais bei skatina kitus rinkos dalyvius taip pat veikti skaidriai. Bet kokie mokėjimai ar kitokios išlaidos, neužregistruotos atitinkamuose dokumentuose, yra neleistinos. Grupės įmonės griežtai pasisako prieš bet kokiais korupcijos formas, kyšininkavimą ir papirkinėjimą.

Grupės priežiūros ir valdymo organo nariai, darbuotojai turi vengti situacijos, kai jų asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti Grupės interesams.

Grupės priežiūros ir valdymo organų nariai, darbuotojai negali painioti bendrovės turto, kurio naudojimas specialiai su juo nėra aptartas, su savo turtu, naudoti jį arba informaciją, kurią jis gauna būdamas bendrovės organo nariu ar darbuotoju veiklai, kuri pagal Lietuvos Respublikos įstatymus yra nelegali, arba asmeninei naudai ar trečiojo asmens naudai gauti.

Bendrovės valdymo ir priežiūros organų nariai yra įsipareigoję veikti išimtinai Bendrovės interesais, vengti interesų konfliktų tarp Bendrovės ir organo nario interesų bei savalaikiai informuoti Bendrovę raštu apie bet kokią gresiantį interesų konfliktą. Bendrovė viešai skelbia informaciją apie valdymo ir priežiūros organų narių užimamas pareigas kituose juridiniuose asmenyse bei dalyvavimą juridinių asmenų kapitale. Bendrovės valdymo ir priežiūros organų nariai turi nedelsdami informuoti Bendrovę apie informacijos apie jų užimamas pareigas ir dalyvavimą kituose juridiniuose asmenyse pasikeitimus.

Grupė įsteigė vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo [kanalą](#), kuriuo asmenys gali pateikti pranešimus apie bet kurioje iš Grupės bendrovių galbūt rengiamą, daromą ar padarytą nusikalstamą veiką, administracinį nusižengimą, darbo pareigų pažeidimą, taip pat šiurkštų privalomų profesinės etikos normų pažeidimą ar kitą grėsmę viešajam interesui keliantį arba jį pažeidžiantį teisės pažeidimą, apie kuriuos asmuo sužinojo iš savo turimų ar turėtų darbo santykių arba sutartinių santykių su Grupės bendrove.